

COMUNE DI FONDI
(Provincia di Latina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa a consuntivo.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21/06/2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti : Dirigente Settore n. 1 "Affari Generali – Demografico - Contenzioso Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, F.P. UGL - SULPL Firmatarie della preintesa: FP – CISL; RSU CGIL, CISL, UIL, UGL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si - In data 27/05/2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì, limitatamente a quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Con deliberazione n. 277 del 3/07/2012 la Giunta Municipale ha stabilito le linee di indirizzo sulla costituzione del Fondo per le risorse decentrate (ex art. 31 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali del 22/01/2004) destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente anno 2012;
- Con determinazione dirigenziale n. S.G.1079 del 25/09/2012 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2012.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono state utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 58.823,13
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	€ 115.750,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato alta professionalità	€ 24.225,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 121.299,80
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	/
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 2.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	245.201,28
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 18.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	/
Art. 6 CCNL 5.10.2001 -- indennità per personale educativo e docente	/
Somme rinviate	/
Altro (nuovi servizi, progetti e spese di notifica)	71.000,00
Totale	€ 657.499,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Ai dipendenti è stato applicato il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 358 del 30/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 478 del 20/12/2011)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono state attuate nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con particolare riferimento alle direttive impartite con deliberazione di G.M. n. 277 del 03/07/2012, c'è stato un incremento della produttività del personale interessato.